

4fach zu erstellen für:

- Landeskirchenamt (zusätzlich zur elektronischen Datei)
- OKR/in im Kirchenkreis/Landeskirchenamt
- Dekan/Dekanin bzw. Dienststellenleiter/Dienststellenleiterin
- Pfarrer/Pfarrerin

## \_\_\_\_\_ **Dienstliche Beurteilung der Pfarrer/Pfarrerinnen**

gemäß Pfarrerbeurteilungsrichtlinien (RS 515)

Regelbeurteilung für das Jahr \_\_\_\_\_

(ggf. nachgeholt im Jahr \_\_\_\_\_)

Familienname, Vorname		Familienstand
Geburtsdatum	Geburtsort	Verleihung der Bewerbungsfähigkeit
Dienstbezeichnung		KIDat-Pers.-Nr.
Pfarrstelle/Dienststelle		Schwerbehinderung Ja <span style="margin-left: 100px;">nein</span>
Dekanatsbezirk		Kirchenkreis

<b>Termin der Abgabe des Tätigkeitsberichtes:</b>
---

<b>Tag des Beurteilungsgesprächs 1:</b>
---

<b>Teilnehmende am Beurteilungsgespräch 1:</b>	
beurteilter Pfarrer/beurteilte Pfarrerin	
(Stellv.) Dekan/Dekanin, Dienststellenleiter/Dienststellenleiterin	
Senior/Seniorin oder ein anderer Pfarrer oder eine andere Pfarrerin als Vertrauensperson	

<b>Tag des Beurteilungsgesprächs 2:</b>
---

<b>Teilnehmende am Beurteilungsgespräch 2:</b>	
beurteilter Pfarrer/beurteilte Pfarrerin	
(Stellv.) Dekan/Dekanin, Dienststellenleiter/Dienststellenleiterin	
Senior/Seniorin oder ein anderer Pfarrer oder eine andere Pfarrerin als Vertrauensperson	

**Die Kenntnisnahme der nachfolgenden Beurteilung bestätigt:**

Ort und Datum	Unterschrift des beurteilten Pfarrers/der beurteilten Pfarrerin	Sondervotum abgegeben (vgl. Nr. II Abs. 6 PfrBeurtR) <input type="checkbox"/>
Ort und Datum	Unterschrift des Seniors/der Seniorin	Sondervotum abgegeben (vgl. Nr. II Abs. 6 PfrBeurtR) <input type="checkbox"/>
Datum der Weiterleitung an das LKA	Unterschrift des/der OKR/in im Kirchenkreis/im LKA	Sondervotum abgegeben (vgl. Nr. II Abs. 6 PfrBeurtR) <input type="checkbox"/>

## 1. Profil

### 1.1. Grundkompetenzen<sup>1</sup>

<b>Theologie</b>	<b>+</b>	<b>*</b>	<b>!</b>
<b>Insgesamt</b>			
• verfügt über fundiertes und aktuelles theologisches Wissen und bringt es reflektiert ein			
• argumentiert von einer Gesamtschau der biblischen Botschaft her			
• reflektiert die Lebenswirklichkeit theologisch			
• ist dialog- und urteilsfähig im Umgang mit anderen Konfessionen und Religionen			
• bringt theologische Inhalte verständlich in der Lebenswirklichkeit von Menschen verschiedener Prägung und in aktuellen Fragestellungen zur Sprache			
• .....			
Profil:			

Begründung zu „Besondere Fähigkeiten“:	<b>*</b>
Begründung zu „Förderbedarf“:	<b>!</b>

<sup>1</sup> Die verwendeten Zeichen bedeuten:

+	Die Aufgaben werden gut erfüllt.
*	Hier sind außerordentliche, hervorragende Begabung, Fähigkeiten, Potentiale vorhanden.
!	Es besteht Förderbedarf in Bezug auf den jeweiligen Bereich.

<b>Spiritualität</b>	+	*	!
Insgesamt			
• ist sprachfähig in Bezug auf die eigene Spiritualität			
• kommuniziert wertschätzend mit Menschen anderer spiritueller Prägung			
• integriert verschiedene spirituelle Richtungen im Arbeitsfeld			
• unterscheidet spirituelle Strömungen auf dem Hintergrund christlicher Tradition			
• lädt gewinnend zum christlichen Glauben ein.			
• .....			
Profil:			

Begründung zu „Besondere Fähigkeiten“:	*
Begründung zu „Förderbedarf“:	!

<b>Kybernetik</b>	+	*	!
Insgesamt			
• hat das Ganze der Kirche im Blick			
• denkt und handelt konzeptionell und zielgerichtet in der Gemeinde/Einrichtung			
• bringt die missionarische Dimension in seine bzw. ihre Arbeit ein			
• nimmt Leitung integrativ und partizipativ wahr			
• geht souverän mit Unvorhergesehenem, mit Störungen und Pannen um			
• organisiert und koordiniert strukturiert – auch in Krisensituationen			
• kooperiert im Vorfeld und während einer Veranstaltung gut mit den anderen Mitwirkenden			
• geht mit Ressourcen effektiv und effizient um			
• .....			

Profil:
---------

Begründung zu „Besondere Fähigkeiten“:	*
Begründung zu „Förderbedarf“:	!

<b>Kommunikation</b>	+	*	!
<b>Insgesamt</b>			
• nimmt mit Einzelnen gut Kontakte auf und pflegt sie			
• nimmt mit Gruppen gut Kontakte auf und pflegt sie			
• praktiziert einen partnerschaftlichen und wertschätzenden Umgang mit Ehrenamtlichen			
• praktiziert einen partnerschaftlichen und wertschätzenden Umgang mit Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen			
• praktiziert einen partnerschaftlichen und wertschätzenden Umgang mit Vorgesetzten			
• praktiziert einen partnerschaftlichen und wertschätzenden Umgang mit Kollegen und Kolleginnen			
• ist kooperationsfähig			
• geht mit Kritik konstruktiv um und reflektiert eigene Grenzen und Rol-			
• geht mit Konflikten konstruktiv um			
• .....			
Profil:			

Begründung zu „Besondere Fähigkeiten“:	*
„Förderbedarf“:	!

## 1.2 Tätigkeitenprofil

Fachkompetenz und inhaltliches Profil der Arbeit in den einzelnen Handlungsfeldern.

Wichtige Kriterien sind dabei:

- gemeinde-, arbeitsfeldgemäß,
- differenziert,
- profiliert,
- konzeptionell durchdacht,
- vernetzt,
- effektiv (gutes Verhältnis von Aufwand und „Ertrag“),
- innovativ.

(#: Beurteilung nicht möglich, da zurzeit keine Aufgabe.)

<b>HF 1</b>	<b>#</b>
<b>Spiritualität, Gottesdienst, Verkündigung und Kirchenmusik</b>	
Profil der Arbeit:	
Besondere Fähigkeiten:	*
Förderbedarf:	!

<b>HF 2</b>	<b>#</b>
<b>Gemeindeaufbau und Gemeindeentwicklung</b>	
Profil der Arbeit:	
Besondere Fähigkeiten:	*
Förderbedarf:	!

<b>HF 3</b>	<b>#</b>
<b>Erziehung, Bildung, Unterricht</b>	
Profil:	
Besondere Fähigkeiten:	*
Förderbedarf:	!

<b>HF 4</b> <b>Seelsorge und Beratung</b>	#
Profil der Arbeit:	
Besondere Fähigkeiten:	*
Förderbedarf:	!

<b>HF 5</b> <b>Themen- und zielgruppenbezogene gesellschaftliche Dienste</b>	#
Profil der Arbeit:	
Besondere Fähigkeiten:	*
Förderbedarf:	!

<b>HF 6</b> <b>Ökumene, Mission, Entwicklungsdienst und ökumenische Partnerschaft</b>	#
Profil der Arbeit:	
Besondere Fähigkeiten:	*
Förderbedarf:	!

<b>HF 7</b> <b>Diakonisches Handeln</b>	#
Profil der Arbeit:	
Besondere Fähigkeiten:	*
Förderbedarf:	!

<b>HF 8</b> <b>Presse-, Öffentlichkeitsarbeit, Medien</b>	#
Profil der Arbeit:	
Besondere Fähigkeiten:	*
Förderbedarf:	!

<b>HF 9</b> <b>Aus-, Fort- und Weiterbildung</b>	#
Profil der Arbeit:	
Besondere Fähigkeiten:	*
Förderbedarf:	!

<b>HF 10.1</b> <b>Leitung</b>	#
Profil der Arbeit:	
Besondere Fähigkeiten:	*
Förderbedarf:	!

<b>HF 10.2</b> <b>Verwaltung</b>	#
Profil der Arbeit:	
Besondere Fähigkeiten:	*
Förderbedarf:	!

**2. Gesundheit**

**3. Besonderheiten (z.B. Schwerbehinderung)**

**4. Nicht erfasste besondere Fähigkeiten und Gaben**

**5. Falls notwendig: Termin einer Nachbesprechung**

\_\_\_\_\_ , den \_\_\_\_\_

.....  
Dekan/in

.....  
Pfarrer/in

.....  
Senior/in