

1. Profil

1.1. Grundkompetenzen¹

Theologie	+	*	!
Insgesamt			
• verfügt über fundiertes und aktuelles theologisches Wissen und bringt es reflektiert ein			
• argumentiert von einer Gesamtschau der biblischen Botschaft her			
• reflektiert die Lebenswirklichkeit theologisch			
• ist dialog- und urteilsfähig im Umgang mit anderen Konfessionen und Religionen			
• bringt theologische Inhalte verständlich in der Lebenswirklichkeit von Menschen verschiedener Prägung und in aktuellen Fragestellungen zur Sprache			
•			
Profil:			

Begründung zu „Besondere Fähigkeiten“:	*
Begründung zu „Förderbedarf“:	!

¹ Die verwendeten Zeichen bedeuten:

+	Die Aufgaben werden gut erfüllt.
*	Hier sind außerordentliche, hervorragende Begabung, Fähigkeiten, Potentiale vorhanden.
!	Es besteht Förderbedarf in Bezug auf den jeweiligen Bereich.

Spiritualität	+	*	!
Insgesamt			
• ist sprachfähig in Bezug auf die eigene Spiritualität			
• kommuniziert wertschätzend mit Menschen anderer spiritueller Prägung			
• integriert verschiedene spirituelle Richtungen im Arbeitsfeld			
• unterscheidet spirituelle Strömungen auf dem Hintergrund christlicher Tradition			
• lädt gewinnend zum christlichen Glauben ein.			
•			
Profil:			

Begründung zu „Besondere Fähigkeiten“:	*
Begründung zu „Förderbedarf“:	!

Kybernetik	+	*	!
Insgesamt			
• hat das Ganze der Kirche im Blick			
• denkt und handelt konzeptionell und zielgerichtet in der Gemeinde/Einrichtung			
• bringt die missionarische Dimension in seine bzw. ihre Arbeit ein			
• nimmt Leitung integrativ und partizipativ wahr			
• geht souverän mit Unvorhergesehenem, mit Störungen und Pannen um			
• organisiert und koordiniert strukturiert – auch in Krisensituationen			
• kooperiert im Vorfeld und während einer Veranstaltung gut mit den anderen Mitwirkenden			
• geht mit Ressourcen effektiv und effizient um			
•			

Profil:

Begründung zu „Besondere Fähigkeiten“:	*
Begründung zu „Förderbedarf“:	!

Kommunikation	+	*	!
Insgesamt			
• nimmt mit Einzelnen gut Kontakte auf und pflegt sie			
• nimmt mit Gruppen gut Kontakte auf und pflegt sie			
• praktiziert einen partnerschaftlichen und wertschätzenden Umgang mit Ehrenamtlichen			
• praktiziert einen partnerschaftlichen und wertschätzenden Umgang mit Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen			
• praktiziert einen partnerschaftlichen und wertschätzenden Umgang mit Vorgesetzten			
• praktiziert einen partnerschaftlichen und wertschätzenden Umgang mit Kollegen und Kolleginnen			
• ist kooperationsfähig			
• geht mit Kritik konstruktiv um und reflektiert eigene Grenzen und Rol-			
• geht mit Konflikten konstruktiv um			
•			
Profil:			

Begründung zu „Besondere Fähigkeiten“:	*
„Förderbedarf“:	!

1.2 Tätigkeitenprofil

Fachkompetenz und inhaltliches Profil der Arbeit in den einzelnen Handlungsfeldern.

Wichtige Kriterien sind dabei:

- gemeinde-, arbeitsfeldgemäß,
- differenziert,
- profiliert,
- konzeptionell durchdacht,
- vernetzt,
- effektiv (gutes Verhältnis von Aufwand und „Ertrag“),
- innovativ.

(#: Beurteilung nicht möglich, da zurzeit keine Aufgabe.)

HF 1	#
Spiritualität, Gottesdienst, Verkündigung und Kirchenmusik	
Profil der Arbeit:	
Besondere Fähigkeiten:	*
Förderbedarf:	!

HF 2	#
Gemeindeaufbau und Gemeindeentwicklung	
Profil der Arbeit:	
Besondere Fähigkeiten:	*
Förderbedarf:	!

HF 3	#
Erziehung, Bildung, Unterricht	
Profil:	
Besondere Fähigkeiten:	*
Förderbedarf:	!

HF 4 Seelsorge und Beratung	#
Profil der Arbeit:	
Besondere Fähigkeiten:	*
Förderbedarf:	!

HF 5 Themen- und zielgruppenbezogene gesellschaftliche Dienste	#
Profil der Arbeit:	
Besondere Fähigkeiten:	*
Förderbedarf:	!

HF 6 Ökumene, Mission, Entwicklungsdienst und ökumenische Partnerschaft	#
Profil der Arbeit:	
Besondere Fähigkeiten:	*
Förderbedarf:	!

HF 7 Diakonisches Handeln	#
Profil der Arbeit:	
Besondere Fähigkeiten:	*
Förderbedarf:	!

HF 8 Presse-, Öffentlichkeitsarbeit, Medien	#
Profil der Arbeit:	
Besondere Fähigkeiten:	*
Förderbedarf:	!

HF 9 Aus-, Fort- und Weiterbildung	#
Profil der Arbeit:	
Besondere Fähigkeiten:	*
Förderbedarf:	!

HF 10.1 Leitung	#
Profil der Arbeit:	
Besondere Fähigkeiten:	*
Förderbedarf:	!

HF 10.2 Verwaltung	#
Profil der Arbeit:	
Besondere Fähigkeiten:	*
Förderbedarf:	!

2. Gesundheit

3. Besonderheiten (z.B. Schwerbehinderung)

4. Nicht erfasste besondere Fähigkeiten und Gaben

5. Falls notwendig: Termin einer Nachbesprechung

_____ , den _____

.....
Dekan/in

.....
Pfarrer/in

.....
Senior/in